

Termes de Référence pour les Coordonnateurs Sous-Régionaux (CSR) en Afrique

Depuis le 1^{er} août 2016, le réseau PROLINNOVA met en œuvre le projet « Promouvoir l'Innovation Locale pour la Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle en Afrique (Proli-FaNS). Ce projet de trois (3) ans intervient dans les pays suivants: Burkina Faso, Cameroun, Ethiopie, Ghana et Kenya.

Le projet vise à renforcer les capacités d'innovation des communautés rurales, en particulier celles des femmes, et à accroître la résilience locale au changement climatique, ainsi qu'à contribuer à la mise en place de plates-formes PROLINNOVA multi-pays fonctionnelles dans deux sous-régions d'Afrique: i) Afrique de l'Ouest et Centrale et ii) Afrique de l'Est et Australe. Cela pourrait éventuellement conduire à la création d'une plateforme PROLINNOVA en Afrique Subsaharienne avec la capacité de coordonner le partage, l'apprentissage et le mentorat Sud-Sud, y compris l'appui aux nouvelles plates-formes de pays (PPs) ainsi que les liens avec d'autres régions d'Afrique et au-delà.

Dans le cadre de ce projet, le Groupe de Supervision de PROLINNOVA (POG) cherche deux personnes pour servir de Coordonnateurs Sous-Régionaux (CSRs), une dans chacune des deux sous-régions: Afrique de l'Ouest et Centrale et Afrique de l'Est et Australe. Les PPs actuelles et les personnes de contact dans ces sous-régions sont:

- Afrique de l'Ouest et Centrale : PPs au Burkina Faso, Cameroun, Ghana, Mali et Sénégal; personnes de contact au Niger et au Nigéria ;
- Afrique de l'Est et Australe: PPs en Ethiopie, Kenya, Afrique du Sud, Soudan, Tanzanie et Ouganda; personne de contact au Mozambique.

Résumé du poste

La coordination des plates-formes sous-régionales sera un travail à temps partiel. La principale responsabilité des CSR sera de faciliter la mise en place et la gestion des plates-formes PROLINNOVA sous-régionales en Afrique de l'Ouest et du Centre et en Afrique de l'Est et Australe. Chaque CSR travaillera avec un groupe de travail composé de personnes des différentes PPs de la sous-région dans la mise en place de la plate-forme sous-régionale. Le CSR appuiera et s'engagera dans le renforcement des activités de dialogue politique aux niveaux sous-régional et régional en Afrique. Le CSR créera des synergies et stimulera l'apprentissage mutuel entre toutes les PPs de la sous-région, c'est-à-dire y compris celles qui ne sont pas impliquées dans le projet Proli-FaNS. Le CSR appuiera la coordination et le suivi des activités régionales du projet Proli-FaNS et d'autres activités des PPs dans la sous-région, y compris la réactivation des PPs inactives, le renforcement des capacités de toutes les PPs, en facilitant le développement et la mobilisation de fonds pour les activités multi-PP, en veillant à une représentation dynamique des multiples parties prenantes dans la sous-région et en établissant des liens avec d'autres plateformes. Le CSR rapportera au Coordonnateur du projet Proli-FaNS au sein de l'Association of Church-based Development Projects (ACDEP) au Ghana, l'organisation hôte du projet, tandis que le POG assurera la supervision générale.

Lieu d'affectation: à déterminer conjointement avec les CSR choisis.

Durée du travail: Temps partiel (heures / semaine à discuter) à compter du 1^{er} mai 2017 et jusqu'au 31 juillet 2019. Le contrat initial comprendra une période d'essai de 6 mois. La prolongation au-delà du 31 juillet 2019 dépendra de la capacité à prendre des initiatives dans le développement de la plate-forme sous-régionale, comme décrit ci-dessous dans les tâches et responsabilités, et à participer à la mobilisation des fonds.

Principales tâches et responsabilités

Initialement:

1. Mettre en place la plate-forme sous-régionale, en particulier pour renforcer les activités de dialogue politique aux niveaux sous-régional et régional¹ ;
2. Créer des synergies et stimuler l'apprentissage mutuel en facilitant le partage et l'analyse croisée entre les PPs de la sous-région, y compris celles qui ne sont pas impliquées dans le projet Proli-FaNS ;
3. Rassembler les informations et rapporter au niveau sous-régional sur l'état d'avancement du projet Proli-FaNS et d'autres activités des PPs dans la sous-région ;
4. Coordonner et faciliter la documentation et la publication aux niveaux sous-régional et régional ;
5. Coordonner et développer le contenu des réunions/ ateliers/ événements multi-PP et diffuser les rapports aux niveaux sous-régional et régional ;

Au fil du temps, en fonction du développement des plateformes sous-régionales:

6. Faire régulièrement l'état des PPs comme base pour améliorer les performances, assurer une adhésion dynamique et une bonne gouvernance et faciliter le renforcement des capacités des coordonnateurs des PP et des comités nationaux de pilotage (CNP) ;
7. Fournir un appui technique aux PPs en collaboration avec les coordonnateurs des PPs, le Coordonnateur du projet Proli-FaNS, les CNPs et l'équipe internationale d'appui PROLINNOVA ;
8. Fournir un carrefour pour le renforcement des capacités aux niveaux sous-régional et régional ;
9. Formuler et mettre en œuvre des stratégies sous-régionales de mobilisation des ressources ;
10. Faciliter la mise en réseau et l'apprentissage croisé avec les plates-formes régionales PROLINNOVA en Asie et en Amérique Latine, ainsi qu'avec des plates-formes similaires ;

¹ Les activités au niveau régional seront menées en collaboration avec les autres CSR

Qualifications et exigences minimales

1. Intérêt et passion pour la promotion de l'innovation locale liée à l'agriculture familiale à petite échelle ;
2. Au moins un diplôme de Master en développement, en agriculture, en sécurité alimentaire et nutritionnelle, en gestion des ressources naturelles, en sociologie, en vulgarisation, en innovation ou dans un domaine connexe ;
3. Bonne connaissance de la recherche et du développement participatifs menés par les agriculteurs, des concepts globaux et pratiques de promotion de l'innovation locale et bonne connaissance du travail de PROLINNOVA en Afrique ;
4. Au moins cinq ans d'expérience professionnelle ;
5. Vivre et travailler dans la sous-région ;
6. Capables de mener des visites régulières sur le terrain pour les PPs de la sous-région ;
7. Démontrer des compétences en matière d'écriture et de publication (inclure des exemples de publications propres, également sur les médias sociaux) ;
8. Bonne connaissance et expérience en réseautage et en mobilisation des ressources ;
9. Bonne aptitude en réseau et ayant de l'expérience dans le plaidoyer et le dialogue politique ;
10. Bonnes connaissances en MS Office, MS Excel, Internet, e-mail et médias sociaux ;
11. Bonnes aptitudes interpersonnelles, de facilitation et de communication ;
12. Etre averti des questions d'égalité entre les genres et d'équité ;
13. Pour la sous-région de l'Afrique de l'Est et Australe, une bonne maîtrise de l'anglais (la connaissance du français serait un avantage); pour l'Afrique de l'Ouest et Centrale, une bonne maîtrise du français et de l'anglais ;
14. Etre disponible pour le travail à temps partiel à compter du 1^{er} mai 2017.

Tous les autres facteurs étant égaux par ailleurs, la priorité sera accordée aux femmes pour ces deux postes.

Le candidat ne devrait pas avoir un emploi à temps plein pendant la période de travail comme CSR, c'est-à-dire qu'il devrait être en mesure de consacrer le temps payé aux tâches susmentionnées.

Une rémunération proportionnelle aux tâches sera offerte aux deux candidats retenus.

Les candidatures doivent être envoyées à Ingrid Flink (i.flink@kit.nl) avec cc à la coprésidente du POG Ann Waters-Bayer (waters-bayer@web.de) avant le 15 janvier 2017.

Les candidats seront informés de l'issue de la sélection d'ici le 31 mars 2017.